



DANAIDA-Leitbild (Fassung März 2016)

1.) Unsere Identität

Wir sind eine überparteiliche, überkonfessionelle und gemeinnützige Bildungseinrichtung von und mit Frauen.

2.) Unsere Werte

Uns leiten feministische und gesellschaftspolitisch-kritische Ansätze. Wir denken und handeln diversitätsbewusst, wertschätzend und ressourcenorientiert. Das Interesse, die Neugierde und Freude voneinander zu lernen, sind zentrale Aspekte unserer Arbeit.

Wir setzen uns für eine Gesellschaft ein, in der Diversität als Ressource gesehen wird, alle Menschen gleichermaßen respektiert und anerkannt werden und Zugang zu den Ressourcen haben.

3.) Unsere Auftraggeber_innen

sind einerseits Subventionsgeber_innen, auf der anderen Seite Frauen, die Deutsch lernen wollen oder müssen, mit ihren Kindern, Menschen, die sich weiterbilden möchten sowie Vernetzungspartner_innen.

4.) Unsere Ziele

Vorrangiges Ziel unserer Organisation ist es, Frauen und Kinder zu stärken, um ihnen Partizipation an der österreichischen Gesellschaft zu ermöglichen.

Wir wollen durch unsere wertschätzende, diversitätsbewusste, ressourcenorientierte Haltung Bewusstseinsbildung auf unterschiedlichen Ebenen fördern. Damit wollen wir auch auf die Wahrnehmung der Migrant_innen in der Gesellschaft Einfluss nehmen.

Danaida will als innovative Auftragnehmerin anerkannt und als verantwortungsbewusste Arbeitgeberin geschätzt sein.

5.) Unsere Stärken

Wir sind ein mehrsprachiges, transkulturelles Team von Frauen mit vielfältigen fachlichen, pädagogischen sowie sozialen Kompetenzen und Erfahrungen.

Wir entwickeln und setzen zukunftsweisende, neue Projektideen - auch in Kooperation mit Netzwerken und Partnerinnen - kreativ um.

Wir begleiten Frauen in ihrem Prozess des Empowerments.

6.) Unsere Angebote :

- Basisbildung mit Migrantinnen
- Deutschkurse

- begleitende Kinderbetreuung
- Beratung
- Workshops und Seminare
- Koch- und Kommunikationsnachmittage „Küchengespräche“
- Materialien zur Öffentlichkeitsarbeit

7.) Unsere Ressourcen

Unser Team setzt sich aus engagierten, kompetenten Mitarbeiterinnen zusammen, die großteils über langjährige relevante Erfahrungen verfügen.

Unsere finanziellen Ressourcen sind Subventionen von öffentlichen Stellen (Stadt, Land, Bund, EU) Kurs- und Mitgliedsbeiträge sowie Spenden.

Wir verfügen über eine entsprechende Infrastruktur bestehend aus Räumlichkeiten, technischer Ausstattung sowie umfassendem pädagogischen Material.

8.) Gelungenes Lernen

Unsere Teilnehmerinnen nehmen Handwerkszeug für Alltag, Bildung und Beruf mit.

Sie wenden das Gelernte außerhalb von Danaida an, kennen ihre eigenen Ressourcen und setzen diese auch ein.

Damit Lernen gelingen kann, schaffen wir eine ansprechende Lernumgebung. Dadurch haben die Teilnehmerinnen Lernen als etwas Positives erfahren und wollen weiterlernen. Sie haben gelernt, sich mit ihrer Situation auseinander zu setzen und ihre Meinung zu vertreten. Sie können ihr Wissen/ihre Kompetenzen selbstständig erweitern und vertiefen.